



Chef d'équipe entretien des milieux naturels Au sein d'un chantier d'insertion Entretien des sentiers de randonnée

La Communauté de Communes Vienne et Gartempe (CCVG) composée de 55 communes et 40000 habitants. Forte de ses 55 communes, la Communauté de communes représente 28 % de la Vienne sur une superficie de 2 000 km². Ensemble, les communes construisent leur avenir pour renforcer et développer l'attractivité de leur territoire. La communauté de Communes gère la compétence Gestion des Milieux Aquatique dans le cadre des contrats rivières sur les bassins de la Gartempe et de la Vienne. Parallèlement elle entretient un réseau de 1600 km de sentiers de randonnée en gestion douce. Depuis 1995, elle s'appuie sur son chantier d'insertion pour réaliser l'entretien des rivières et le développement des sentiers de son territoire.

Afin de compléter l'équipe d'encadrement, elle recrute un Chef d'équipe en entretien des milieux naturels au sein d'un chantier d'insertion.

Missions

- **Missions principales :**
 - ⇒ **Entretien sentiers de randonnée**
 - Taille des haies en gestion douce
 - Débroussaillage
 - Elagage
 - Entretien et pose du balisage
 - Abattage d'arbres
 - Gestion des rémanents de coupe et des déchets
 - ⇒ **Mission management :**
 - Participer à la formation, à l'encadrement des agents en veillant au bon déroulement des chantiers
 - Veiller à l'application du règlement intérieur, au respect des horaires, des conditions de sécurité
 - Identifier les difficultés dans le travail
 - Faire le lien entre l'accompagnatrice socio-professionnelle, l'encadrant technique d'insertion et les agents.
- **Missions secondaires :**
 - Entretien de la ripisylve
 - Réfection de passerelle
 - Pose de clôture agricole
 - Effectuer l'ouverture de milieux naturels fermés (pelouses, landes, zones humides...)
 - Plantation, ensemencement
 - Entretien des propriétés de la CCVG (Bois, étang, espaces verts)

Profil

- **Diplôme minimum dans les travaux forestiers ou agricoles ou paysagistes ou dans l'entretien des espaces naturels (ex : BEPA GMNF) ou expérience dans l'entretien de ripisylve.**
- **Expérience dans le management de proximité**
- **La connaissance du public en insertion serait un plus**
- **Aptitudes demandées :**
 - **Se rendre disponible et à l'écoute**
 - **Savoir adapter son attitude et son discours en fonction des agents en difficultés**
 - **Gérer des conflits**
 - **Avoir le goût pour transmettre des connaissances.**
- **Permis B obligatoire, BE souhaité**
- **Capacité à rendre compte et à suivre les directives**
- **Esprit d'équipe**
- **Volonté d'implication**
- **Diplomatie**

Contraintes liées au poste

- Temps de travail : 39h / semaine avec RTT
- Horaires décalés en cas de forte chaleur.
- Déplacement quotidien sur le territoire de la CCVG
- Résidence administrative à Montmorillon

Conditions de recrutement

- Fonctionnaire titulaire ou contractuel de catégorie C
- Salaire : selon grille du cadre d'emploi des adjoints techniques
- Régime indemnitaire selon cotation RIFSEEP du poste
- collectivité adhérente au CNAS
- Participation employeur prévoyance et mutuelle santé
- amicale du personnel

Poste à pourvoir dès que possible

Date limite de candidature 9 septembre 2022

Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser à Monsieur le Président de la Communauté de Communes Vienne et Gartempe, 6 rue Daniel Cormier BP 20017 86502 Montmorillon Cedex

Ou par voie électronique : recrutement@ccvg86.fr

Demande de renseignements :

- ***Nicolas AUVE responsable du service RH 05 49 91 95 00 et 07 89 46 30 12***
- ***Thibault LYONNET responsable technique du service emploi vert 06 78 00 47 96***