



## OFFRE D'EMPLOI

### Technicien(ne) G.E.M.A.P.I.

**A pourvoir dès janvier 2023**

La Communauté de communes Loir-Lucé-Bercé recrute un(e) technicien(ne) GEMAPI pour le compte du futur Syndicat mixte des bassins du Loir et de la Brayé qui sera créé au 1er janvier 2023.

#### La structure

Situé dans le département de la Sarthe, le futur Syndicat Mixte des Bassins du Loir et de la Brayé aura pour compétence la gestion des milieux aquatiques et la prévention des inondations. D'une surface de 969 km<sup>2</sup> sur 50 communes, le syndicat portera un plan d'actions déjà défini sur l'ensemble des affluents Nord-Est du Loir et de la Brayé en Sarthe.

Le syndicat est aujourd'hui composé d'un technicien milieux aquatiques.

La diversité des missions au travers des compétences GEMAPI impose au syndicat le recrutement d'un(e) technicien(ne) GEMAPI pour renforcer son équipe.

#### Descriptif du poste :

Sous l'autorité hiérarchique du responsable du Syndicat, vous aurez en charge une partie des missions relatives à la Gestion des Milieux Aquatiques et à la Prévention des Inondations (GEMAPI) sur l'ensemble du syndicat :

|                                  |                                      |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| Responsable hiérarchique directe | <b>Responsable du Syndicat Mixte</b> |
| Cadre d'emplois                  | <b>Techniciens territoriaux</b>      |



|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| <p><b>Activités du poste</b></p> | <p><b><u>Mise en œuvre et suivi du programme de restauration des cours d'eau :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Préparation et suivi des démarches administratives en lien avec les travaux, rédaction et suivi de marchés publics (DCE)</li> <li>• Préparation et suivi du planning des entreprises, organiser et suivre les chantiers de travaux</li> <li>• Concertation avec les élus des communes riveraines des cours d'eau concernés par les futurs travaux, pour s'imprégner des problématiques locales et étudier leurs attentes,</li> <li>• Rencontres avec les partenaires techniques et financiers, les services de l'Etat chargé de la Police des eaux : prise en compte des modalités techniques, administratives, juridique, et financières de mise en œuvre des programmes de travaux adaptés au contexte régional. Rencontre avec certains propriétaires et exploitants, dans le cadre du plan d'actions,</li> <li>• Suivi des chantiers et des entreprises (suivi DCE, facturation, délais de réalisation, réception des travaux, ...),</li> </ul> <p><b><u>Suivi technique et administratif des travaux et des études :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assistance au maître d'ouvrage pour la passation du marché et l'analyse des offres,</li> <li>• Rôle d'interlocuteur entre le maître d'ouvrage, le prestataire et les partenaires,</li> <li>• Co-animation des comités de pilotage des études,</li> <li>• Participation à l'élaboration et au suivi des procédures administratives spécifiques (marchés publics, demandes de subvention, DIG, autorisation ou déclaration au titre de la Loi sur l'Eau).</li> <li>• Mise en place des outils opérationnels et des indicateurs (internes et externes) des actions menées</li> <li>• Gestion et suivi des cours d'eau, évaluer les milieux suivis et apporter une analyse technique</li> </ul> <p><b><u>Sensibilisation, information et communication :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Communication et sensibilisation des élus locaux, usagers et grand public (groupe de travail, Conseil communautaire), des riverains, des usagers (réunions publiques),</li> <li>• Conduire la concertation, négocier avec les propriétaires riverains et les exploitants agricoles afin d'assurer la réalisation du programme de travaux</li> <li>• Contacts et rencontres avec les élus et les structures voisines</li> <li>• Collaboration étroite avec les différents partenaires techniques, réglementaires et financiers (Agence de l'eau, Régions, Départements, SAGE, OFB, DDT, Fédérations de pêche, CATER ...).</li> <li>• Développer une culture de concertation et de médiation technique sur les aménagements en milieux aquatiques,</li> <li>• Assurer des conseils et avis techniques aux communes, aux riverains...</li> <li>• Organisation, animation et participation à des comités syndicaux, réunions techniques, comités de pilotage, réunions de concertation, réunions publiques et journées de terrain,</li> <li>• Assurer une veille territoriale suite aux travaux réalisés (efficacité, évolution du milieu...)</li> <li>• Suivre les évolutions réglementaires</li> </ul> |
| <p><b>Profil</b></p>             | <p>Formation et expérience : Bac +2 à bac +5 dans le domaine de la gestion des milieux aquatiques et de la protection de l'environnement.<br/>Expérience dans un poste similaire fortement appréciée, mais pas obligatoire.</p> <p><b>Connaissances</b><br/>Connaissance du fonctionnement des écosystèmes aquatiques (écologie, hydromorphologie, etc.),<br/>Connaissance en hydrologie.<br/>Connaissance des techniques de gestion, d'entretien, d'aménagement et de restauration des cours d'eau et des zones humides.</p> <p>Connaissance des acteurs et de la réglementation liés à l'eau et à l'environnement.<br/>Disposer de connaissances avérées des logiciels de bureautique (excel, word, powerpoint, publisher, QGIS...) et appareil de mesure (GPS, Niveau...).</p> <p>Permis B</p>   |

|                  |   |
|------------------|---|
|                  | <p><b>Savoir faire</b><br/> Conduite de projet / Expression orale et écrite de qualité / Organisation et gestion du temps de travail<br/> Techniques de communication et de négociation / Capacité à gérer des situations conflictuelles<br/> Savoir prendre des initiatives et travailler de manière autonome.</p> <p><b>Qualités professionnelles</b><br/> Dynamisme et esprit de synthèse / Sens de l'autonomie et des responsabilités / Discrétion professionnelle /<br/> Réactivité et capacité d'adaptation / Sens du service public et des relations avec les usagers / Aptitude au travail en équipe.</p> |
| Statut           | Contractuel (CDD 1 an) – période essai 1 mois   |
| Temps de travail | 35/35 <sup>ème</sup>  |
| Rémunération     | Rémunération suivant expérience et qualification  |
| Contacts         | Renseignements sur le poste : <a href="mailto:guillaume.chapin@loiruceberce.fr">guillaume.chapin@loiruceberce.fr</a>  |
| Candidature      | A adresser (CV + lettre de motivation) au plus tard le <b>22 décembre 2022</b><br>par mail : <a href="mailto:mireille.richard-verite@loiruceberce.fr">mireille.richard-verite@loiruceberce.fr</a>   |

Offre d'emploi consultable sur le site internet de la Communauté de Communes Loir-Lucé-Bercé :  
[www.loiruceberce.fr](http://www.loiruceberce.fr)