



# Etat des lieux territorial des conditions favorables à la mise en place de la Directive Cadre sur l'Eau en Poitou-Charentes

réseau Tee Poitou-Charentes  
marie.guiffier@ifree.asso.fr  
05.49.00.05.74

[Passer à la  
première page](#)



# 1 – Contexte

---

- ✓ La mise en place de la DCE en région Poitou-Charentes
- ✓ Exemple sur le bassin de la Charente





AGENCE DE L'EAU  
**ADOUR-GARONNE**

ETABLISSEMENT PUBLIC DU MINISTÈRE  
DE L'ÉCOLOGIE ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

# Potentiel d'emplois « bassin de la Charente » lié aux objectifs de la DCE

Thèmes	Potentiel d'emplois d'ici 2027	Potentiel d'emplois d'ici 2015
Lutte contre les déchets toxiques	3 animateurs, 10 postes en déchetteries	10
Réduction de la pollution diffuse (nitrates, pesticides) au niveau des captages d'eau potable	50 animateurs locaux	5
Réduction de la pollution diffuse (nitrates, pesticides) au niveau des bassins versants concernés	30 animateurs locaux	25
Animation, coordination, suivi des programmes de réduction de pollution diffuse (nitrates, pesticides) au niveau du bassin Charente	5 animateurs niveau grands sous-bassins, départemental ou régional	15
Restaurer et gérer les zones humides	10 techniciens et 100 agents	50
Restaurer et gérer les cours d'eau	30 techniciens et 300 agents	220
Programme de restauration des poissons migrateurs	1 animateur	1
Gérer les ouvrages en rivières en période d'étiage et de hautes Eaux	15 éclusiers	10
Mise en œuvre de programmes d'économie d'eau sur les réseaux d'eau potable et en agriculture	50 techniciens et 1 animateur	25
Emergence et mise en œuvre des SAGE	3 animateurs	3
<b>TOTAL</b>	<b>Estimé à 600 postes sur le bassin Charente</b>	<b>Estimé à 350 postes</b>

# 1 – Contexte

---

- ✓ Etude des conditions favorables à la mise en place de la Directive Cadre sur l'Eau en Poitou-Charentes
- ✓ Un état des lieux territorial
- ✓ Des préconisations d'animation territoriale pour la mise en œuvre de la DCE en Poitou-Charentes



## 2 – Objectifs et méthodologie

### ✓ Objectifs

- ✓ Connaître la réalité territoriale entre les territoires couverts par des programmes eaux et des territoires isolés,
- ✓ Repérer les structures ayant une compétence eau et identifier les moyens dont elles disposent,
- ✓ Pré-repérer des structures susceptibles de s'engager dans la mise en place de la DCE et identifier les moyens dont elles disposent ou qui leurs font défaut.



## 2 – Objectifs et méthodologie

---

- ✓ Méthodologie
  - ✓ Listing  
417 structures recensées
  - ✓ Travail d'enquête  
taux de retour de 50%
  - ✓ Cartographie  
partenariat avec l'OREPC

réseau Tee Poitou-Charentes  
marie.guiffier@ifree.asso.fr  
05.49.00.05.74

[Passer à la  
première page](#)



## 3 – Etat des lieux cartographique

---

- ✓ Les structures compétentes dans le domaine de l'eau
- ✓ Les territoires couverts par les programmes eau

en région Poitou-Charentes

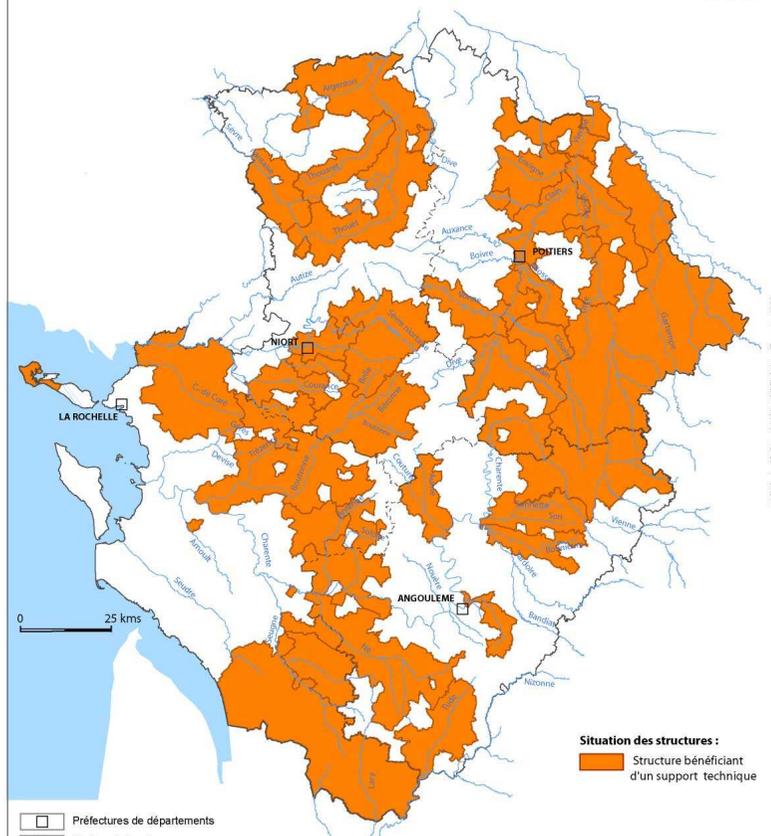
réseau Tee Poitou-Charentes  
marie.guiffier@ifree.asso.fr  
05.49.00.05.74

[Passer à la  
première page](#)



# Restauration et entretien de cours d'eau

## Syndicats de rivière et compétence technique en Poitou-Charentes 2007



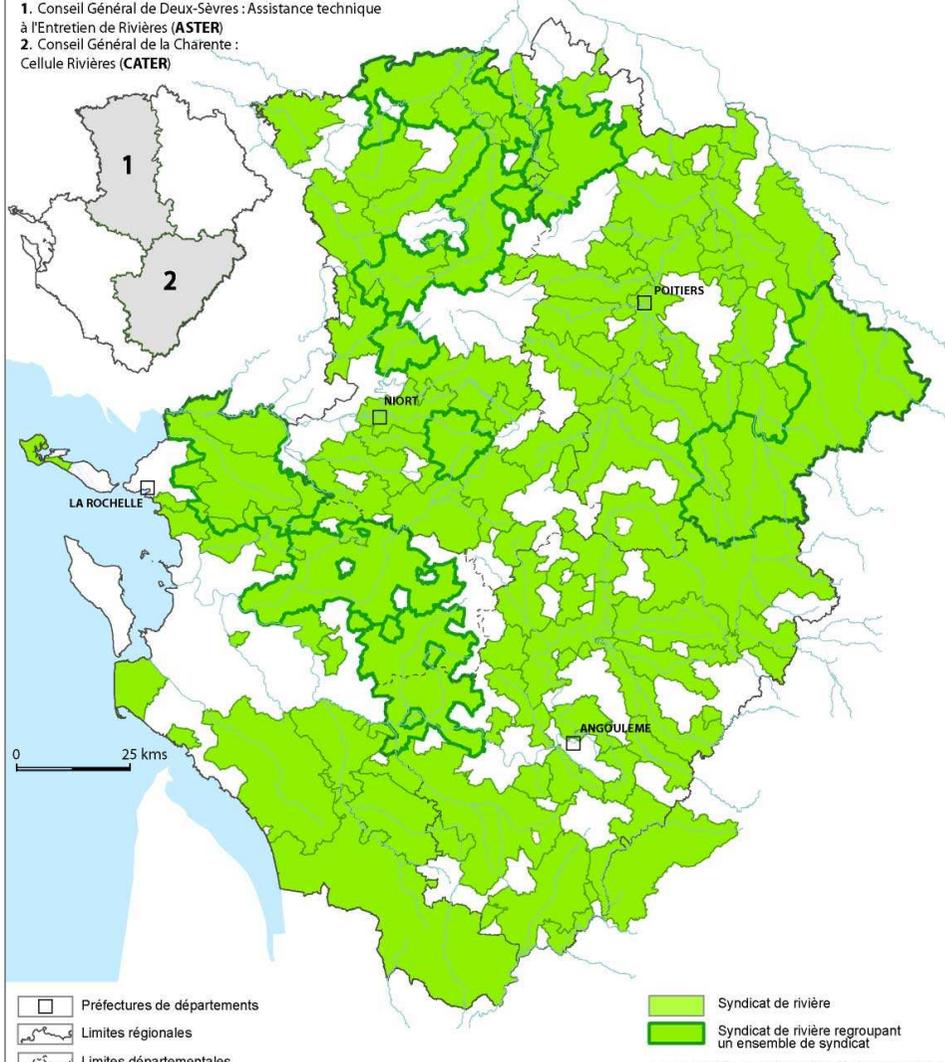
Les zonages présentés ici ont été réalisés à partir du listing des communes adhérentes (statuts des syndicats).

**Territoires environnement emplois Poitou-Charentes, septembre 2007**  
 Réalisation carte : Observatoire Régional de l'Environnement

Sources :  
 Agences de l'Eau,  
 Syndicats de rivières  
 Conseils Généraux de Poitou-Charentes

## Les syndicats de rivière en Poitou-Charentes 2007

Sur toute la région Poitou-Charentes, **Réseau Techniciens Médiateurs de Rivière** (animé par le CPIE Val de Gartempe).  
**Services départementaux d'assistance technique :**  
 1. Conseil Général de Deux-Sèvres : Assistance technique à l'Entretien de Rivières (**ASTER**)  
 2. Conseil Général de la Charente : Cellule Rivières (**CATER**)



Les zonages présentés ici ont été réalisés à partir du listing des communes adhérentes (statuts des syndicats).

**Territoires environnement emplois Poitou-Charentes, septembre 2007**  
 Réalisation carte : Observatoire Régional de l'Environnement

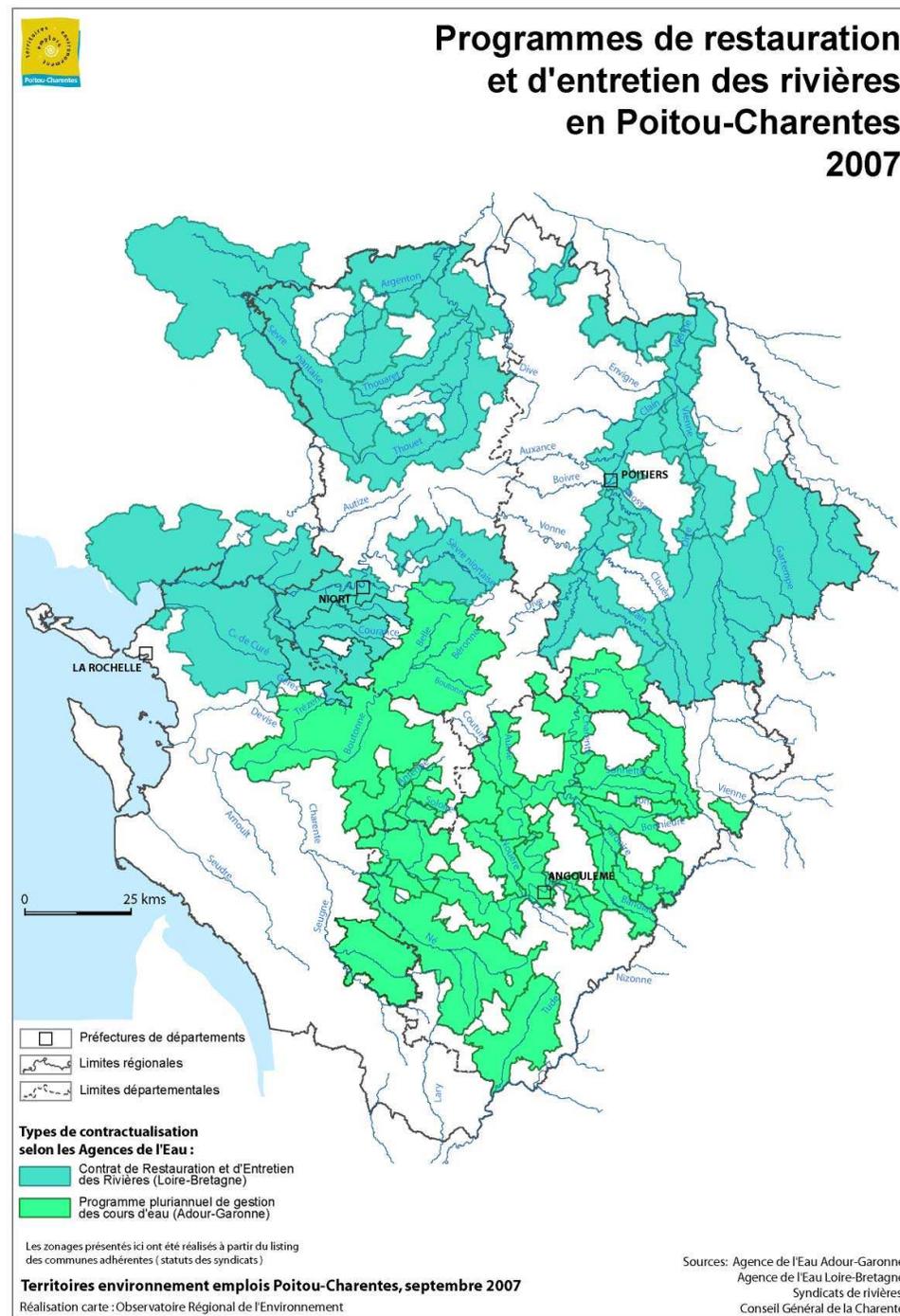
Sources :  
 Agences de l'Eau  
 Syndicats de rivières  
 Conseils Généraux, 2007

# Programmes de gestion de cours d'eau

CRE : Contrat de Restauration et d'Entretien de cours d'eau

Programme pluriannuel de gestion de cours d'eau

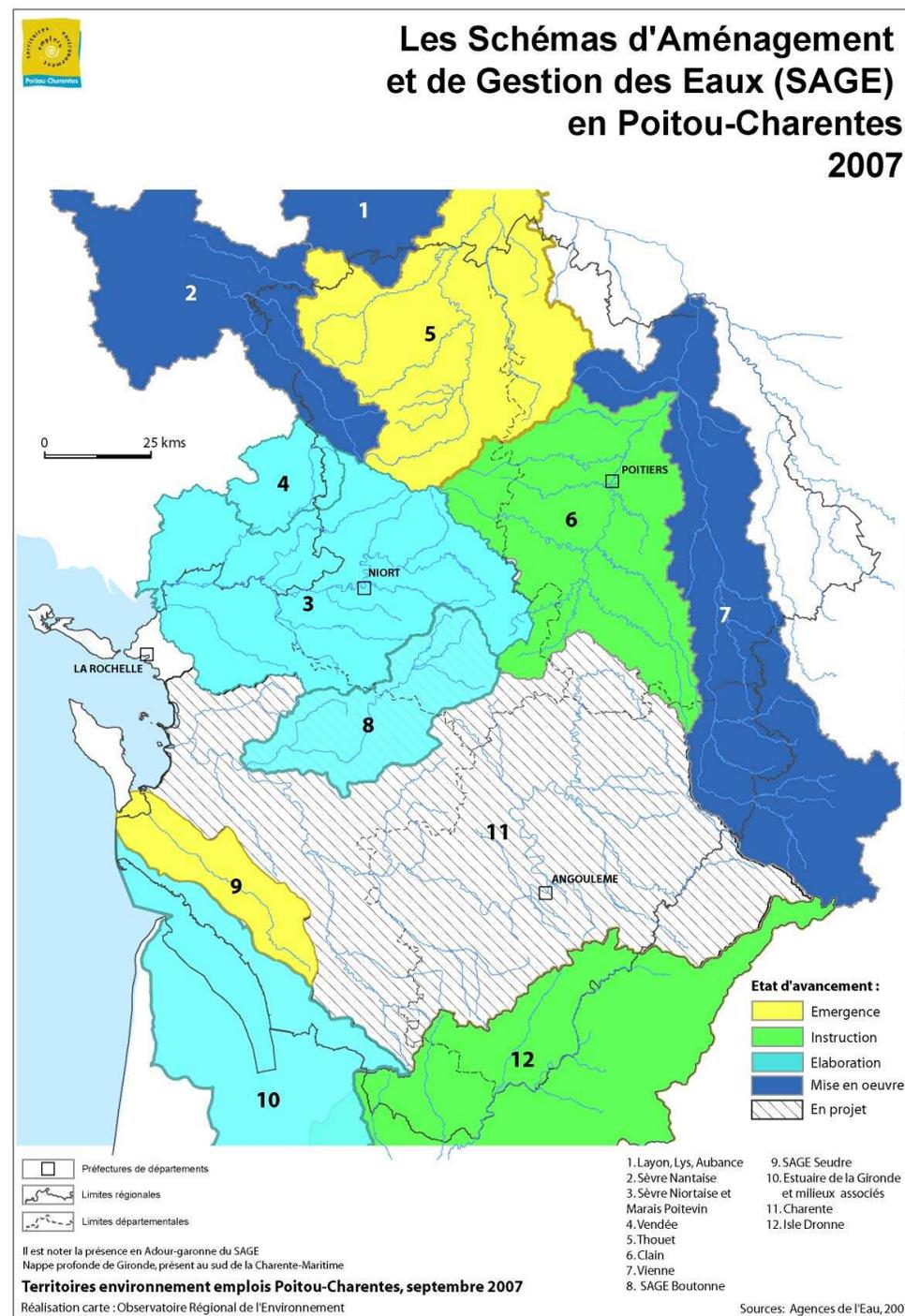
réseau Tee Poitou-Charentes  
marie.guiffier@ifree.asso.fr  
05.49.00.05.74



# SAGE

## Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux

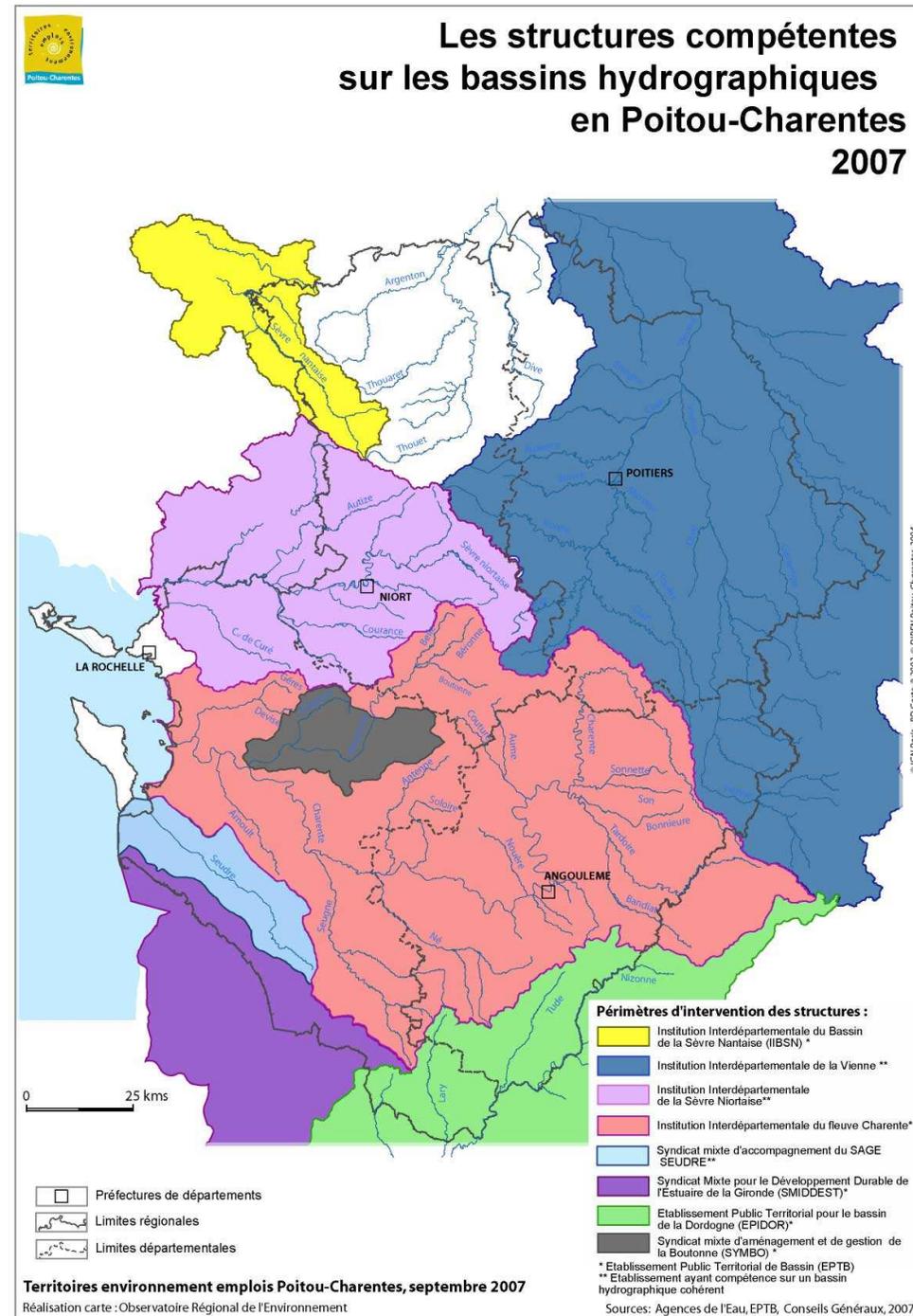
réseau Tee Poitou-Charentes  
marie.guiffier@ifree.asso.fr  
05.49.00.05.74



# Etablissements de bassin hydrographique

EPTB : Etablissements Publics  
Territoriaux de Bassin

réseau Tee Poitou-Charentes  
marie.guiffier@ifree.asso.fr  
05.49.00.05.74



DCE

Territoire régional

## Opportunités

Appliquer une gestion globale et concertée de la ressource en eau

Objectif commun d'atteinte du bon état des eaux

## Enjeux

Assurer les changements d'activité

Enjeux de la DCE sur les milieux aquatiques, zones humides, pollutions diffuses...

## Atouts

**Gestion hydraulique** : couverture quasi-totale par les structures ; structures d'assistance technique départementales ; animation

**Programmes eau** : structure locale ; animation

**EPTB** : couverture importante du territoire ; animateur globale ; gestion globale de la ressource

## Faiblesses

**Gestion hydraulique** : territoires sans compétence technique locale ; gestion sectorielle de la ressource

**Programmes eau** : territoires isolés ; gestion sectorielle de la ressource

**EPTB** : territoires isolés

COUVERTURE QUASI-TOTALE ↔ TERRITOIRES ISOLEES

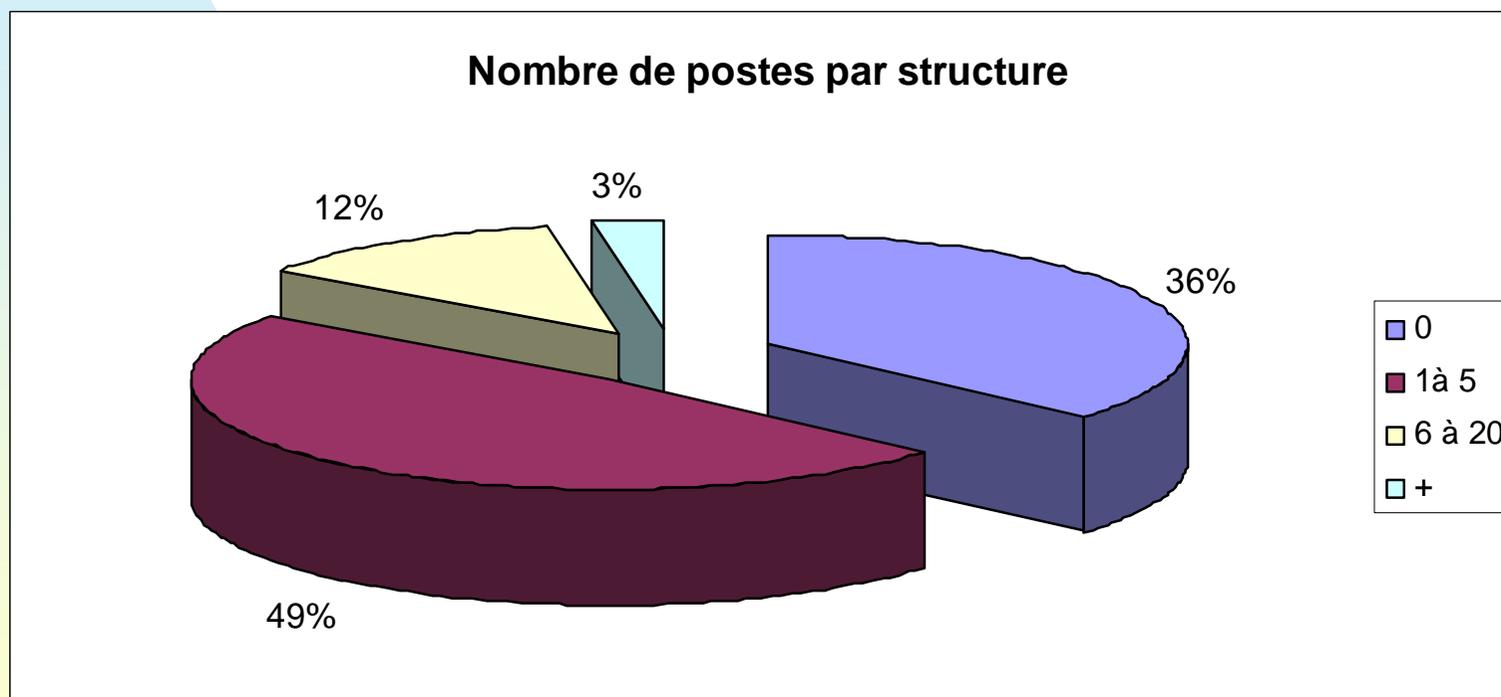
PRESENCE D'ANIMATION LOCALE ↔ ARTICULATION DES ANIMATIONS

GESTION GLOBALE ↔ GESTION SECTORIELLE

## 4 – Etat des lieux des emplois, postes et qualifications

Aujourd'hui, emplois et postes

✓ Structures « employeuses »



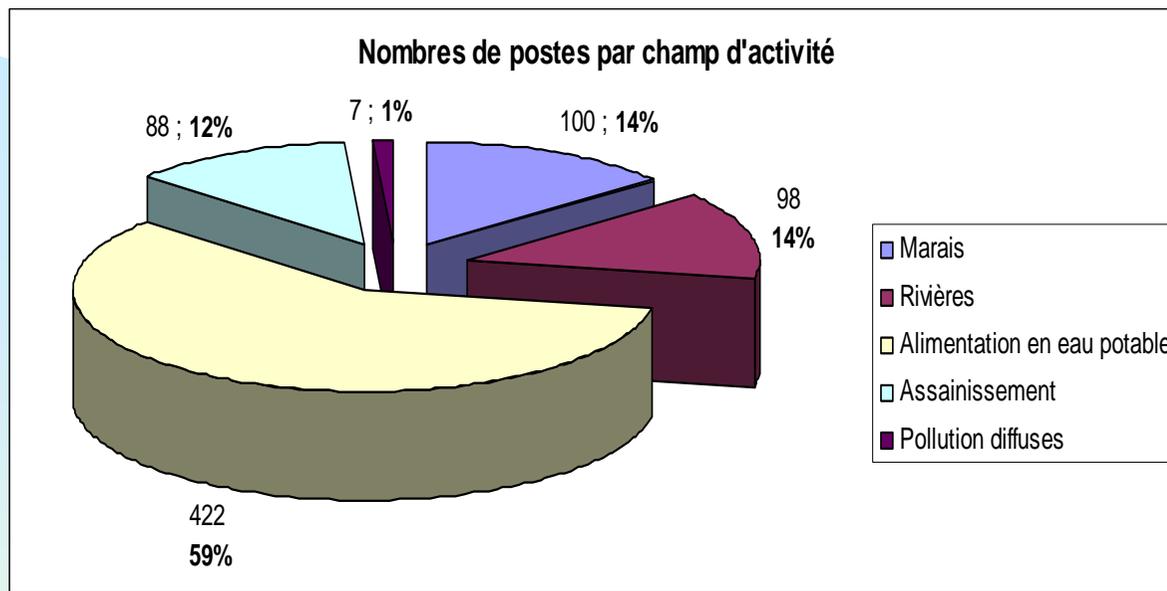
réseau Tee Poitou-Charentes  
marie.guiffier@ifree.asso.fr  
05.49.00.05.74

½ des structures porte 1 à 5 postes

[Passer à la première page](#)

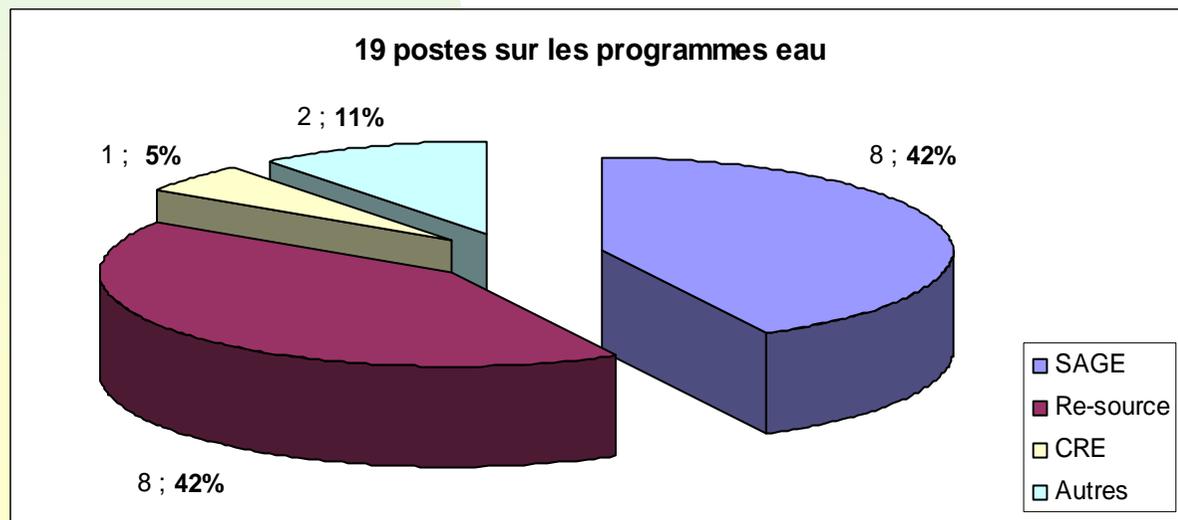


## ✓ Champs d'activité



30% des postes sur les milieux aquatiques

## ✓ Programmes eau



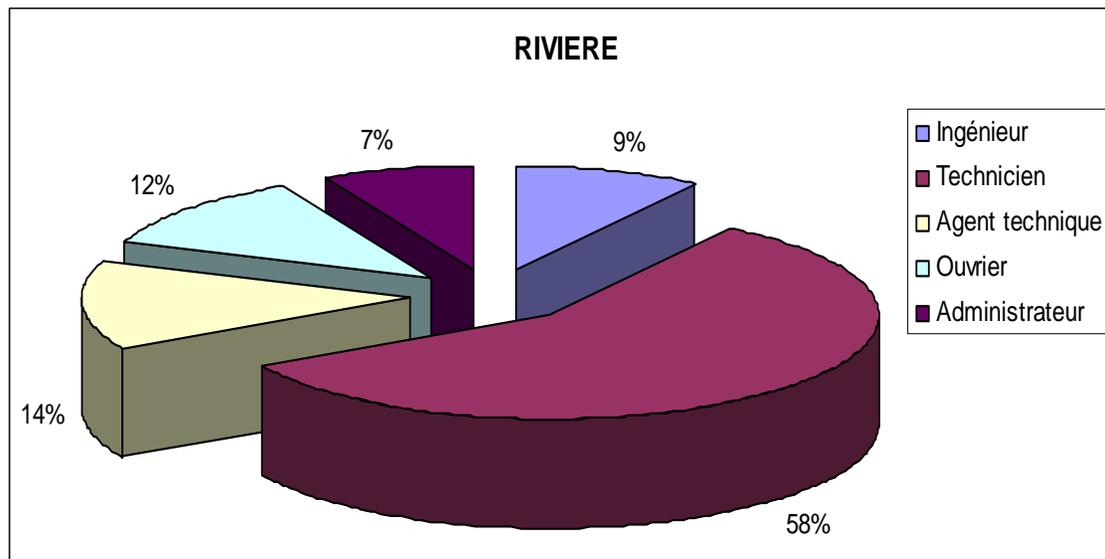
Principalement des postes d'animateur

[Passer à la première page](#)



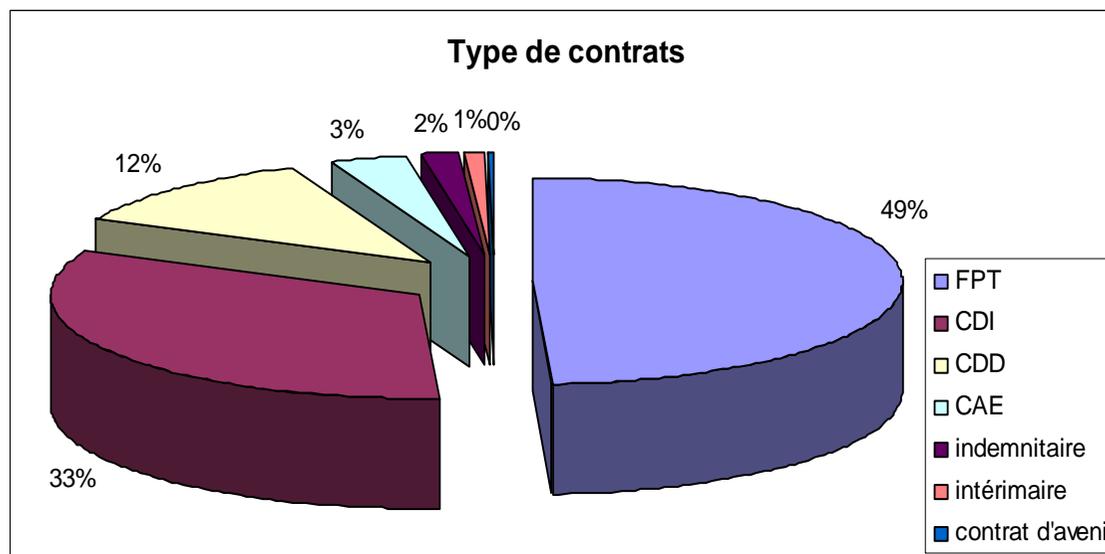
✓ Fonction des postes

Près de 70% des postes mobilisables pour de l'animation



✓ Type de contrat

Emplois stables et impliqués dans le temps



réseau Tee Poitou-Charentes  
marie.guiffier@ifree.asso.fr  
05.49.00.05.74

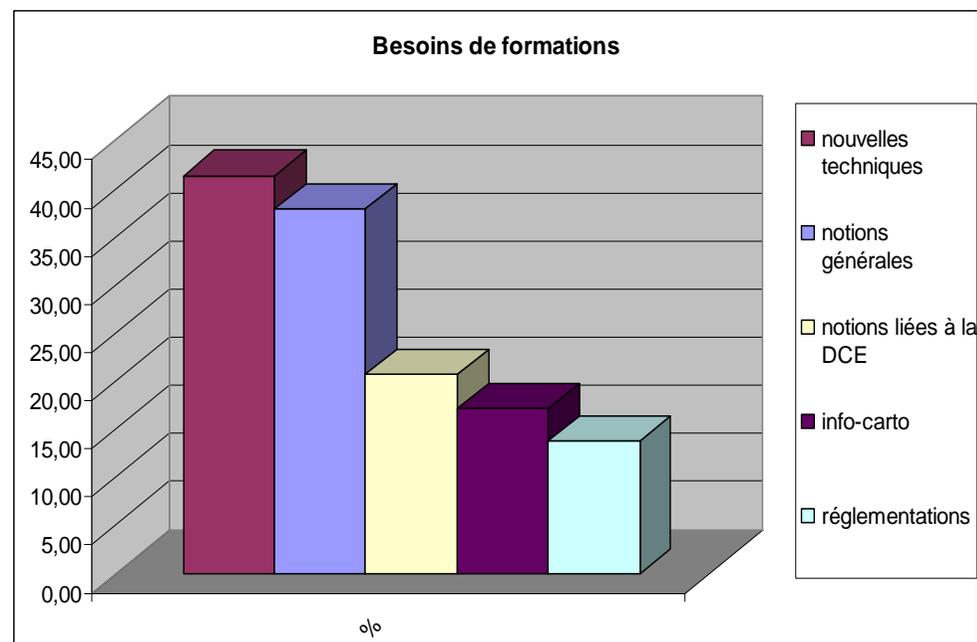


## 4 – Etat des lieux des emplois, postes et qualifications

### Besoins pressentis

- ✓ Des intentions de poste  
50% des postes sur des programmes eau
- ✓ Des besoins de formation  
Structures demandeuses  
Attentes diverses

réseau Tee Poitou-Charentes  
marie.guiffier@ifree.asso.fr  
05.49.00.05.74



DCE

Territoire régional

## Opportunités

Appliquer une gestion globale et concertée de la ressource en eau

Objectif commun d'atteinte du bon état écologique des eaux

## Enjeux

Assurer les changements d'activité

Enjeux de la DCE sur les milieux aquatiques, zones humides, pollutions diffuses...

## Atouts

COUVERTURE QUASI-TOTALE

PRESENCE D'ANIMATION LOCALE

GESTION GLOBALE

*Milieux aquatiques* : postes techniques

*Programme eau* : postes d'animateur

Emplois stables et inscrits dans le temps

*Besoins pressentis* : volonté d'évolution d'activité

POSTES TECHNIQUE ET D'ANIMATION  
EVOLUTION DES ACTIVITES

## Faiblesses

TERRITOIRES ISOLEES

ARTICULATION DES ANIMATIONS

GESTION SECTORIELLE

*Milieux aquatiques* : peu de postes

*Programme eau* : structures isolées

Petites structures avec peu de moyens

*Besoins pressentis* : structures non impliquées ; moyens de changements d'activité

STRUCTURES ISOLEES  
STRUCTURES NON IMPLIQUEES  
CHANGEMENTS D'ACTIVITE

## 5 – Deuxième phase de l'étude

---

- ✓ Préconisations d'animation territoriale
- ✓ Recensement des organismes de formations initiales et continues
  - Technique
  - Animation
- ✓ Identification des besoins de formation

