

JEROME CPA
Lathus
Animateur du
réseau TMR
Valoriser le
travail

GREGOIRE
CPA Lathus
Service
formation
FACILITATEUR

ALICE symba
directrice
passionnée -
guide

Mélodie
PIERRONNET -SMBS
Technicienne de
rivière et de zones
humides

SEGOLENE -
Département de la
Vienne - Animatrice
du Schéma
Départemental de
l'Eau - Faciliter -
Accompagner -
Sensibiliser -
Concerter - Innover

PERRINE
Conciliatrice?
SMABB TMR
Bouzanne
Trait d'union

SEBASTIEN

PEGGY Chevilley
Responsable du
service
environnement CC
creuse Sud Ouest

MARCELLINE

MARIE J. - SLAL (49)
- Chargée de
mission milieux
aquatiques ->
vulgarisation,
innovation,
technique

PEGGY GAUTIER
Animatrice
Re-Resources EAU T7
+ technicienne +
médiatrice

LAURA
Technicienne
passionnée et
médiatrice
SMBV Guâ
TMR

PATRICK Bouvart
Service régional
Archéologie
Ingénieur
Archéologue
Conseiller

NATACHA cdc
Charente_limousine
Chargée de mission
environnement/GEMA
PI
Accompagnatrice,
Facilitateur, Suivi,
Veille



Décrire un élu
un groupe d'élus, ...

les ressorts de l'engagement

**La cause
défendue**

**Etre utile à la
société et agir
pour les
autres**

**Un épanouissement
personnel**

**Le désir
d'exercer une
responsabilité**

**Souhait
d'appartenir à
une équipe**

**L'acquisition
d'une
compétence**

**La reconnaissance
sociale**

traduit dans un programme d'actions

Natacha :Elu moteur et chef de file qui veut faire avancer les autres élus sur la problématique de l'eau et environnement. Bouscule quelquefois les codes pour l'intérêt général.

novice sur les sujets techniques

objectifs généraux d'une équipe

les fondations

carte de navigation

représenter les techniciens et les appuyer politiquement sur les sujets délicats

Natacha: Veut valoriser son territoire et la ruralité

Souhait d'apporter des connaissances au territoire sur la gestion des milieux (Perrine SMABB)

cadre général

Défendre le territoire

Réseaux de connaissance

Sujet complexe et technique

Impact des décisions

désir d'exercer une responsabilité, besoin d'être valorisé/de valoriser ce que qui est fait dans le cadre d'autres mandats, intérêt pour la thématique mais pas d'engagement prononcé.

Souhait d'être intégré dans le territoire rural (Perrine SMABB)

Être utile pour la société & agir pour les autres - Épanouissement personnel

Être utile à la communauté

Le sens (agir pour l'intérêt général)

Intérêt Général

Servir l'intérêt général/ Être utile à la société / Reconnaissance sociale (Perrine SMABB)

La cause défendue : le milieu aquatique pour la pêche, l'intérêt des riverains

Conciliant

envie d'être réélu !

Plaire à ses administrés

Concilier, être à l'écoute des riverains

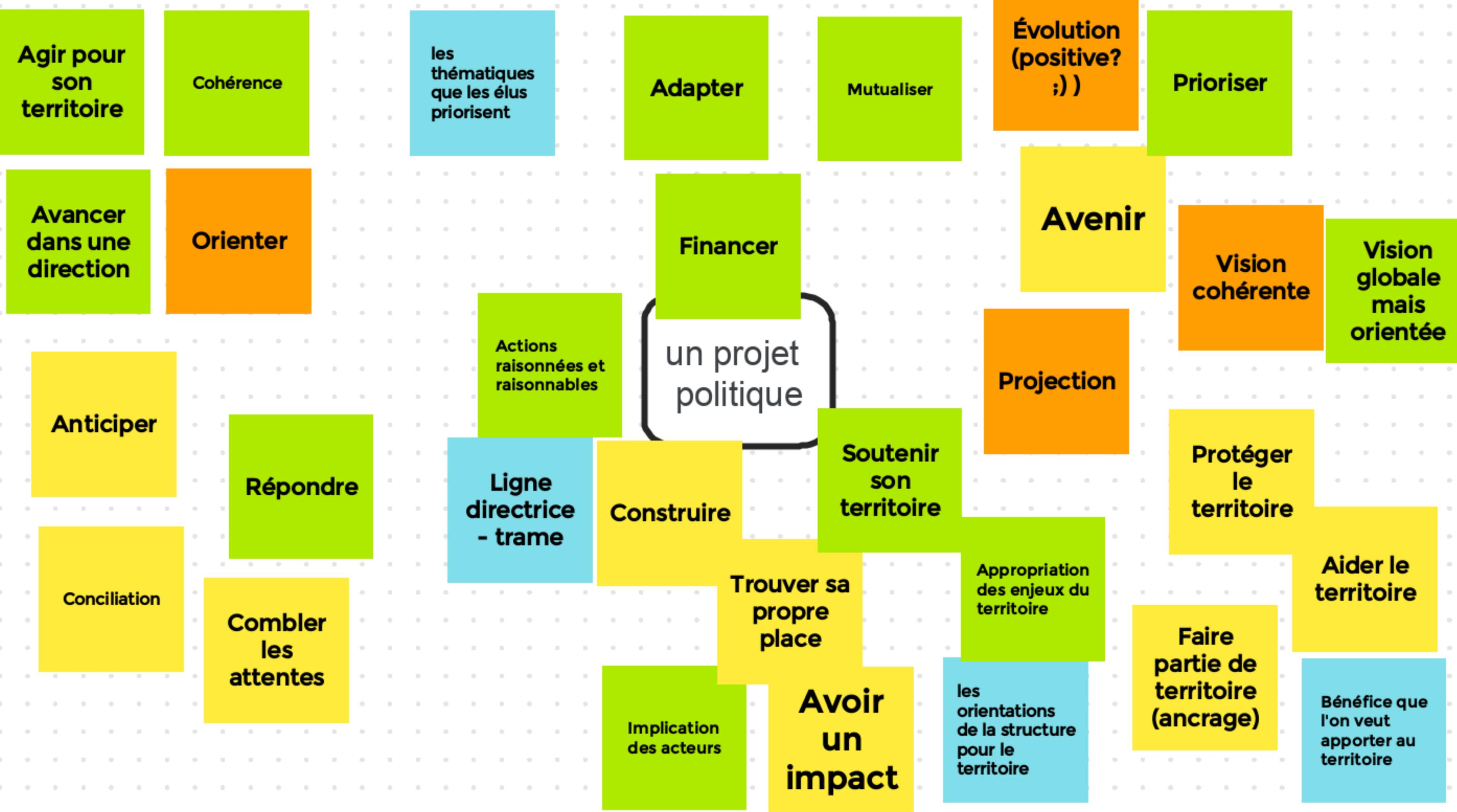
La cause défendue : accompagner les agriculteurs face aux problématiques actuelles (qualité/quantité eau)

Apprendre, se sentir utile

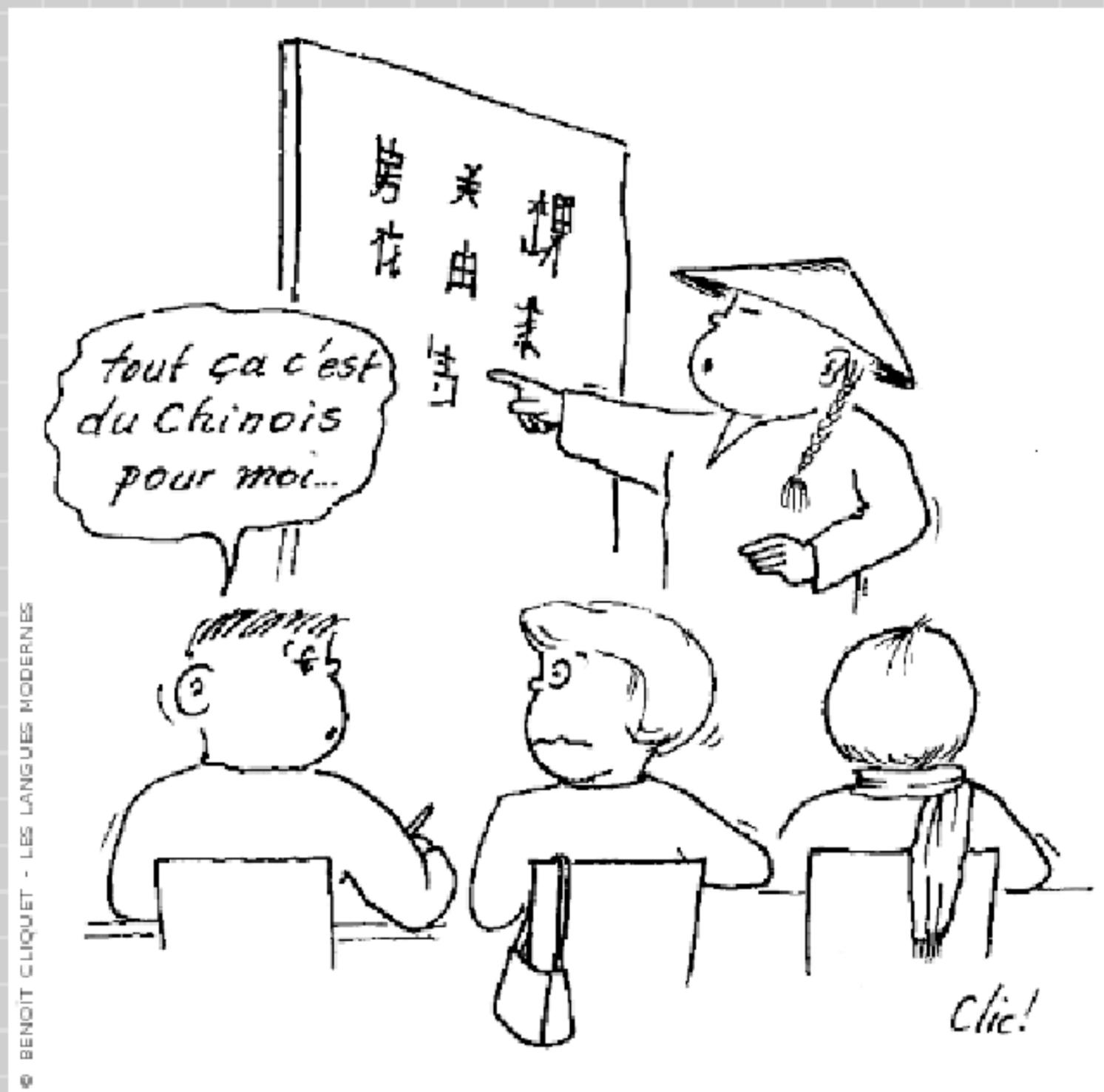
Un épanouissement personnel (Marie)

Souhaite de la reconnaissance et des responsabilités (Laura)

Être reconnu dans son groupe politique



Le cadre de référence



Clin d'œil



1 Définir le cadre de référence

TOUS ELUS

projet: réunion d'info pour tous les élus du syndicat

réunions d'information sur les rivières, enjeux pour les élus municipaux

Diffuser "au plus large" : en s'appuyant aussi sur les VP et les autres délégués intercommunaux / municipaux

Sensibilisation

BUREAU VP

réunion avec BE: def. syndicat rivière, gemapi. Pour le bureau

Introduction de présentation avec pédagogie

PRESIDENT

entretiens réguliers en bilatéral avec le président

Accompagnement hebdomadaire

Fiche Réunion pour guider le Président

1 Définir le cadre de référence

Ce qui est à définir :

Définir les outils d'aide à la décision: besoin des élus

définition du rôle du délégué, présentation des acteurs.

Connaissances de l'élu : ses compétences/ sa marge d'action, les enjeux, son projet, son rôle vis-à-vis des autres (TMR, acteurs, autres élus, etc.)

Quelle place de l'élu en réunion ? (comités de pilotage pour les études milieux aquatiques)

Quelle technicité de l'élu ? Que doit-il maîtriser, quelle est la limite ?

Rythme de travail

Ce qu'on fait

Réunion d'accueil des nouveaux élus par les anciens élus

Une réunion d'accueil avec les TMR et chaque élu "milieux aquatiques" individuellement

Présentation des projets en cours et finalité

Présentation de la structure et ses compétences

Présentation des exécutifs

Rdv ponctuels Directeur/Président pour aborder les problématiques en cours et signer les documents

Présentation des enjeux et traduction dans les outils de programmation

Ce qu'on voudrait faire

Organiser des rdv sur le terrain

Leur présenter les projets / problématiques principales lors d'une "tournée" sur l'ensemble du territoire

former les élus et échanger sur les retours d'expériences

Les amener à prioriser des actions / redéfinir le planning d'actions

Les impliquer d'avantage sur les actions en cours et à venir

Avoir des élus qui participent, présents et impliqués

Avoir la bonne place par rapport aux élus : conseil et réponses techniques,... Éviter une prise en main du technique par l'élu

Permettre de jouer Impliquer

Vous êtes un peu jeune, mais on a
besoin de quelqu'un qui puisse poser un
regard neuf sur nos process...



dessinateurdepresse.com
Corporate communication
Dessin en direct
videoscrying, dessin filmé

J'ai une idée!



Raconte...
Ça m'en donnera
une deuxième...



Groupe 1

2 Permettre de participer

Quelle marge de décision est laissée aux élus ?

Ce qui reste entre les mains du "technicien"

Donner les clefs

Priorisation des enjeux :
Choix de l' élu

donner les clés de compréhension et permettant de prioriser

L' élu ne choisit pas l' action technique

Prendre des décisions

Lien entre les 2

Trouver un terrain d' entente entre élu et technicien, coordination du lien entre les deux

Garder un lien social avec les élus, varier les contextes d' échange

Impliquer les élus, les garder éveillés

Définir un rythme de travail

Priorisation des thématiques

Proposer l' action qui répond aux enjeux

Mettre en oeuvre l' idée de l' élu

Prise en compte du temps disponible

Poser les limites du réalisable et faire entendre sa position

Conseiller les élus

Groupe 2

2 Permettre de participer

Comment leur permettre de participer ?

Définir avec les élus leur rythme et la méthode de travail, le cadre

Nommé un délégué ou élus référent

Redéfinir l'intérêt général

Les former, leur permettre de comprendre les enjeux et leur rôle

Aménager un temps et espace d'échange: commission, groupe de travail. Attribuer une spécificité à l' élu

Quel espace reste-t-il si le programme d'actions a déjà été décidé ?

Modifier le programme, revenir sur des décisions prises

Temporalité : attendre la fin du programme d'actions pour préparer avec eux le suivant ?

faire intervenir un partenaire ou le bénéficiaire de l'action

Expliquer l'objectif de l'action et le bénéfice

Comment impliquer de nouveaux élus dans une situation où des décisions ont déjà été prises ?

Transmission du flambeau: d'élus à élus (quand c'est possible)

Apporter du concret: visite sur site

Leur donner la possibilité de prendre des décisions sur des points "mineurs" (à l'intérieur d'un cadre déjà défini)

Revenir sur des actions faites par le passé pour les modifier

Redéfinir les règles



Règlement



Groupe 1

3 Redéfinir les règles

Groupe 2

3 Redéfinir les règles

oui

Le cadre législatif est le point de départ de tout projet

non

Jérôme

Grégoire

Perrine

Alice

Peggy

Ségolène

natacha

oui

L'élu est chargé d'identifier les besoins des usagers et de les spécifier.

non

Jérôme

Grégoire

Perrine

Alice

Ségolène

Natacha

oui

La personnalité du technicien influence l'émergence d'un projet

non

Jérôme

Sékolène

Grégoire

Perrine

Alice

Natacha

oui

Le rôle du président consiste principalement à mettre à
exécution les idées ou conclusions émises par d'autres.

non

Jérôme

Grégoire

Ségolène

Alice

Perrine

Natacha

Relation de confiance élu-technicien à rappeler

je vais reprendre tes questions débat mouvant avec mes élus je crois

Frustrant car trop court sur la fin

Des idées pour organiser des commissions (ac post-it pk pas ;))

Meilleure compréhension de la situation de l'élu ! (Marie)

Merci beaucoup ! super atelier

Discussions en groupe difficiles à cadrer au début, certaines questions présentent des contours flous, difficile de cibler sa réponse (Perrine)

De très bonnes idées pour l'animation en visio

Tour de table très agréable, définir son métier c'est toute une thérapie ! (Perrine)

PEPITES une phrase ou un moment de la matinée qui vous a touché

RATEAU un échec une déception

Un peu long à se mettre en place

Être en forme un matin de forum! ;)

Trop court ;)

Prise de conscience de mon rôle et de la complexité du cadre pour les nouveaux élus

merci pour l'animation et les outils pour les échanges

MERCI BCP

On comprend mieux que les élus aussi ont des attentes et une vision de ce qu'est un syndicat de rivière (Perrine)

J'ai réalisé que j'avais fait de l'information descendante avec mes nouveaux élus, je n'ai pas cherché à comprendre qui ils sont et leurs enjeux (Marie)